



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 20]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 19, 2001/वैशाख 29, 1923

No. 20]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 19, 2001/VAISAKHA 29, 1923

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 253.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय में समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मंत्रिमंडल सचिवालय समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम 2000 में अनुसूची में क्रमांक संख्या 4 के सामने—
(क) स्तम्भ 1 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्—

“फोटोकॉपी प्रचालक”

(ख) स्तम्भ 8 में मद संख्या (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“फोटोकॉपी मशीन के प्रचालन और रखरखाव का एक वर्ष का अनुभव”

(ग) स्तम्भ 12 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“ग्रामेलन”

ऐसे ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक जो नियमित आधार पर नियुक्त है और जिनके पास एक वर्ष का अनुभव तथा फोटोकॉपी मशीन प्रचालन और रखरखाव में दक्षता है।

ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचारक के पदभारण किए हुए ऐसे व्यक्ति जो इस अधिसूचना के प्रारम्भ पर पद पर नियुक्त समझे जाएंगे।

टिप्पण : यदि मान ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचारक उपलब्ध नहीं है तो ऐसे मैट्रिक पास ज्येष्ठ चपरासी/दफ्तरी/जमादार/चपरासी जिनके पास फोटोकॉपी मशीन प्रचालन और रख-रखाव में एक वर्ष का अनुभव है आमेसन के लिए नियुक्त किए जाएंगे।

[फा. सं. ग-12018/2/2000-प्रग. I]

राज सिंह, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल विवरण सा.का.वि. 410 तारीख 6 अक्टूबर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए।

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 30th April, 2001

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cabinet Secretariat Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cabinet Secretariat Group 'C' and 'D' Posts Recruitment Rules, 2000, in the schedule, against serial number 4,—

(a) in column 1, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"Photocopy Operator".

(b) in column 3, for item (ii), the following shall be substituted, namely :—

"One year experience in operating and maintaining photocopying machines"

(c) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"Absorption"

Senior Gestetner Operator appointed on regular basis with one year experience and proficiency in operating and maintaining Photocopy Machines.

Officers holding the post of Senior Gestetner Operator on regular basis on the commencement of this Notification shall be deemed to have been appointed to the post.

Note.—If eligible Senior Gestetner Operators are not available regularly appointed Matriculate Senior Peons/Daftaries/Jamaddars/Peons having one year experience in operating and maintaining of Photocopy Machines shall be considered for absorption.

[F. No. A-12018/2/2000-Ad. I]

RAJ SINGH, Dy. Secy.

Footnote.—Principal rules were published vide GSR 410 dated 6th October, 2000.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 2001

सा.का.वि. 254.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) महासचिव अधिकारी भर्ती नियम 1988 की उन धारों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण ने पहले किया गया है या करके से लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग में महासचिव अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन विवरणों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग महासचिव अधिकारी भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आवेदनपत्र, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का दावा नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह लक्ष्य प्राप्त हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को काम स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवश्यक हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा/वाँच लेख सेवा प्रावोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की दायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यापकता: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेश, अनुसूची में दूरे और अन्य रिवाजों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसके केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवशिष्ट है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नेतृत्वमान
1	2	3	4
नवाचार अधिकारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिनीय	6500-2000-10500 रुपये
चयन अध्यापक/अध्यापक पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेशा) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	
5	6	7	
लगू नहीं होता	लगू नहीं होता	लगू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिरीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लगू नहीं होता	लगू नहीं होता	लगू नहीं होता	
भर्ती की शक्ति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनिधित्व/आमेजन द्वारा तथा विभिन्न शक्तियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोत्त/प्रतिनिधित्व/आमेजन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त/प्रतिनिधित्व/आमेजन किया जाएगा		
11	12		
प्रतिनिधित्व/आमेजन	प्रतिनिधित्व/आमेजन केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य नेतृत्वमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या		

12

(3) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष निवृत्ति सेवा की है और

(ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य है और जिनको नयाचार और/या जनसंपर्क कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विद्यमान प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

जब कोई अधिकारी आमेसन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार क्षेत्र में ही तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[पत्र सं. ए-12018/1/2000-ई-1]

प्रमिला रावकेन्दन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY (Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 3rd May, 2001

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Protocol Officer Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Protocol Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen,

Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection
1	2	3	4	5
Protocol Officer	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable		Deputation/absorption	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Deputation/absorption officers under the Central Govt.:— (a)(i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent, and		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.

(b) possessing Bachelor's degree or a recognised University or equivalent and 2 years experience of protocol and/or Public Relations work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F.No. A-12018/1/2000-E.1]

PRAMILA RAGHAVENDRAN, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मई, 2001

सा. का. नि. 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निर्माण और आवास मंत्रालय (सांख्यिकी सहायक) भर्ती निवम, 1975 को उन बातों के विवाह अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे प्रक्रियण से पहले किया गया है या करने से खोप किया गया है, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय में सांख्यिकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन (सांख्यिकी सहायक) भर्ती निवम 2001 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान बही होगा जो इससे/इन नियमों से उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निवम के प्रवर्जन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबंद करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रोक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सांख्यिकी सहायक	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपक्षित अननुसूचित	4500-125-7000 रुपये
भवेन सहज्यता या योग्यता के आधार पर चयन प्रक्रिया प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या अधदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके पांच वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा प्रभावित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जिले, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई)	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रयोज्य व्यक्तियों की सेवा में लगू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
सांख्यिकी में या सांख्यिकी के साथ सम्बन्धित में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी या सम्बन्धित के साथ स्नातक सहित किसी मान्यता प्राप्त सांख्यिकी कार्यक्रम में सांख्यिकी सम्बन्धी के संबंध में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	तीन वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा भिन्न पद्धति द्वारा भर्ती करने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

1. जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
2. जिन्होंने 4000-6000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सांख्यिकी सामग्री के संबंध में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता।

14

लागू नहीं होता।

[फा.सं. ए-12018/3/98-प्रशा.4]

एन. नमसिवायम, उप-सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 1st May, 2001

G.S.R. 255.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Works and Housing (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Assistant in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Static Asstt.	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.)	Not applicable	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Master's Degree in Statistics or in Mathe- matics with Statistics OR Graduate with Statistics or Mathematics with three year's experience of handling Statistical material in a recognised statistical Office	Not applicable	Two years	

Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation, absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

11

By deputation failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12

Deputation :

Officers under the Central Government holding :

- (i) analogous posts on regular basis; or
- (ii) posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent with 5 years regular service and having two years experience of handling statistical materials

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in asking recruitment

14

Not applicable

[F. No. A-12018/3/98-Admn. IV]

N. NAMASIVAYAM, Dy. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 2001

सा.का.नि.256:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फोटो प्रभाग, नई दिल्ली (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम 1980 का जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पद से है उन बातों के सिवाय अधिस्त करके हुए जिन्हें ऐसे अधिस्त से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय के फोटो प्रभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फोटो प्रभाग (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2001 है।

(क) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना: ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा बिबाह ऐसे व्यक्ति और बिबाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
स्टाफ कार ड्राइवर	*दो (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपन्नित अननुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन प्रथमा अनुचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
---	---	---

5	6	7
लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ना कि वह अंतिम तारीख जो वर्तमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीनत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. उनके पास मोटर कारों के लिए विधिमान्य/चालन अनुज्ञप्ति हों।
2. मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी वाहन में की लोटी-मोटी बराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।
3. मोटर यान चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :

1. आठवीं कक्षा पास
2. होमगार्ड/सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब सचन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रीनत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रीनत/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रीनत/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा।

11

12

सौ प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/प्रामेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन :—

फोडो अभाग में ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह ग और समूह ब कर्मचारियों में से) जिनके पास मीटर यान के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है, मोटर यान चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय में ऐसे पदधारियों से जो नियमित आधार पर सवार हरकार के पद धारण किए हुए हैं या नियमित समूह घ कर्मचारियों से जो स्तम्भ 8 में वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों

को उस तयरीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वाचनों पर रखा जायगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है तथाकथान् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांउर काहा पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामले के संबंध में विचार करने के लिए)

सागू नहीं होता।

निदेशक, फोटो प्रभाग

—अध्यक्ष

उपनिदेशक, फोटो प्रभाग

—सदस्य

तकनीकी अधिकारी, क्षेत्र प्रचार निदेशालय

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2000—स्वा./पीसी/एनयूसी]

के. जॉन, ज्वर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 3rd May, 2001

G.S.R. 256:—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Photo Division, New Delhi (Group-C and D posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Photo Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Photo Division's, (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No persons—

- (a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the post, provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen

and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Staff Car Driver	2* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether selection-cum seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: (i) Possession of a valid driving licence for motor cars. (ii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years.	Not applicable	2 years	100% by Deputation/ Re-employment/absorption, failing which by direct recruitment

Desirable:

- (i) A pass in the 8th Standard.
(ii) 3 Years service as Home Guard/Divil Volunteers.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Deputation/absorption:

From amongst the regular Despatch Rider (Group-C) and Group -D employees in the Photo Division who possess valid Driving Licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group-D employees in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in Column 8.

Group 'C' D.P.C. (for considering cases of confirmation).
Director, Photo Division—Chairman
Deputy Director, Photo Division—Member
Technical Officer, Directorate of Field Publicity— Member

Not applicable

“For Ex-Servicemen:

Deputation/Re-Employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces ; thereafter they may be continued on re-employment”.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 2001

सा.का.नि. 257.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2000 का निम्नलिखित संशोधन करते हैं अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह 'घ' पद भर्ती नियम 2000 की अनुसूची में कपरासी के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने —

(क) स्तंभ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—
'पञ्चदश प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पच्चीस प्रतिशत आभिलेखन द्वारा'

(ख) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

****आभिलेखन :**

ऐसे चौकीदार, फराश और सफाईवाला जिन्होंने पाँच वर्ष सेवा की है और जो लिखित विभागीय परीक्षण द्वारा हिन्दी या अंग्रेजी में लिखने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं और हिन्दी या अंग्रेजी अथवा स्थानीय प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकते हैं। पाँच वर्ष की सेवा की संगणना करने में चौकीदार, फराश और सफाईवाला

की श्रेणियों में की गई कुल सेवा की संगणित किया जाएगा।'

[सं. 1(1)/2001-का. III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3; उपखंड (i) में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 636 (घ) तारीख 25-07-2001 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION TECHNOLOGY

New Delhi, the 10th May, 2001

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following amendments in the Ministry of Information Technology Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group 'D' Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2000, against serial No. 6 relating to the post of Peon,—

(a) in column 11, for the entry the following shall be substituted, namely :—
"Seventy five per cent by Direct Recruitment and twenty five percent by absorption."

(b) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"Absorption:

Chowkidar, Farash and Safaiwala who have rendered five years service and give proof of ability to write either Hindi or English by a Written Departmental Test and can also read Hindi or English or local regional language. For counting 5 years service the total period of service rendered in the grades of Chowkidar, Farash and Safaiwala shall be counted together."

[No. 1(1)/2001-P.III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

Note.—Principal Recruitment Rules published vide Notification number G.S.R. 636(E) dated 25-7-2000, published in Part II, Section 3, Sub Section (i).